

**PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENI I DOPUNAMA ZAKONA O PRAVIMA I DUŽNOSTIMA
ZASTUPNIKA U HRVATSKOM SABORU**

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNAMA ZAKONA O PRAVIMA I DUŽNOSTIMA ZASTUPNIKA U HRVATSKOM SABORU

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjeni i dopunama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. podstavka 1., a u vezi s odredbom članka 55. i 57. stavka 1. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 85/2010 - pročišćeni tekst).

II. OCJENA STANJA, OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Ocjena stanja

Važećim Zakonom o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (Narodne novine, broj 55/2000, 107/2001, 86/2009, 91/2010, 49/2011 i 12/2012) uređena su prava i dužnosti zastupnika u Hrvatskom saboru, koja se odnose na plaću, mirovinu, naknade i ostala primanja i druga prava na osnovi obnašanja zastupničke dužnosti.

Međutim, uočeno je da važećim Zakonom o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru nije normativno uređeno pravo povratka zastupnika, nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, na rad kod poslodavca kod kojeg su bili u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti.

Osnovna pitanja koja se uređuju predloženim zakonom

Predloženim zakonom zastupnik u Hrvatskom saboru nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti ostvaruje pravo povratka na rad kod poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti. Međutim, ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, poslodavac mu je dužan ponuditi obavljanje drugih odgovarajućih poslova. Ako je zastupnik prije obnašanja zastupničke dužnosti bio zaposlen u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima, kaznenim tijelima, stručnoj službi Hrvatskoga sabora, Uredu predsjednika Republike Hrvatske, stručnoj službi i uredima Vlade Republike Hrvatske, stručnoj službi Ustavnog suda Republike Hrvatske, stručnoj službi pučkog pravobranitelja, stručnoj službi pravobranitelja za djecu, stručnoj službi pravobranitelja za ravnopravnost spolova, stručnoj službi pravobranitelja za osobe s invaliditetom, Državnom uredu za reviziju i u drugim tijelima koja se osnivaju za obavljanje državne službe, tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnoj službi, izvanproračunskim fondovima, pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, ima pravo rasporeda, odnosno povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije obnašanja dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, bez provedbe javnog natječaja.

Uvjeti i rokovi za ostvarivanja tog prava pobliže se uređuju sporazumom između zastupnika i čelnika tijela, odnosno osobe ovlaštene za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom.

Nadalje, i zastupnik koji je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme kod tzv. privatnog poslodavca, također bi imao pravo povratka na rad, na poslove na kojima je radio prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove kod poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti. Ugovorom između zastupnika i bivšeg poslodavca pobliže se uređuju uvjeti i rokovi ostvarivanja tog prava.

Zahtjev za povratak na rad zastupnik morao podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Osim toga, ovim Prijedlogom zakona izvršava se normativno usklađivanje članka 5. sa Zakonom o izmjenama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (Narodne novine, broj 12/2012), koji je stupio na snagu 3. veljače 2012. godine.

Posljedice koje će donošenjem zakona proisteći

Donošenjem predloženoga zakona, osigurala bi se odgovarajuća radno pravna zaštita zastupnika nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, s obzirom da bi imali pravo povratka na rad kod poslodavca, kod kojeg su bili u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije obnašanja zastupničke dužnosti, neovisno radili li se o poslodavcu u javnom, državnom ili tzv. realnom sektoru. Zahtjev za povratak na rad zastupnik mora podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Osim toga, izvršit će se usklađivanje članka 5. sa Zakonom o izmjenama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru, kojim je ukinuta zastupnička mirovina.

III. OCJENA POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje predloženog zakona nisu potrebna dodatna sredstva iz državnoga proračuna.

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNAMA ZAKONA
O PRAVIMA I DUŽNOSTIMA ZASTUPNIKA U HRVATSKOM SABORU**

Članak 1.

U Zakonu o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (Narodne novine, broj 55/2000, 107/2001, 86/2009, 91/2010, 49/2011 i 12/2012), u članku 5. stavku 1. iza riječi: „uvjeta za“ riječi: „zastupničku mirovinu ili starosnu“, brišu se.

U stavku 2. iza riječi: „prava na“ riječi: „zastupničku mirovinu ili starosnu“, brišu se.

Članak 2.

Iza članka 8. dodaju se članci 8.a i 8.b koji glase:

„Članak 8.a

Zastupnik nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, ima pravo rasporeda, odnosno povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, ako je bio zaposlen na neodređeno vrijeme u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima, kaznenim tijelima, stručnoj službi Hrvatskoga sabora, Uredu predsjednika Republike Hrvatske, stručnoj službi i uredima Vlade Republike Hrvatske, stručnoj službi Ustavnog suda Republike Hrvatske, stručnoj službi pučkog pravobranitelja, stručnoj službi pravobranitelja za djecu, stručnoj službi pravobranitelja za ravnopravnost spolova, stručnoj službi pravobranitelja za osobe s invaliditetom, Državnom uredu za reviziju i u drugim tijelima koja se osnivaju za obavljanje državne službe, tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnoj službi, izvanproračunskim fondovima, pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, bez provedbe javnog natječaja.

Sporazumom između zastupnika i čelnika tijela, odnosno osobe ovlaštene za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, pobliže će se odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka.

Zahtjev za raspored, odnosno povratak na rad zastupnik mora podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Članak 8.b

Zastupnik koji nije bio zaposlen kod poslodavca iz članka 8.a stavka 1. ovoga Zakona, nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, ima pravo povratka na rad, na poslove na kojima je radio prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove kod poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti.

Ugovorom između zastupnika i bivšeg poslodavca pobliže će se odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka.

Zahtjev za povratak na rad zastupnik iz stavka 1. ovoga članka mora podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.“.

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

O B R A Z L O Ž E N J E

Uz članak 1.

Ovom odredbom predlaže se brisanje riječi „zastupničku mirovinu ili starosnu“ u stavku 1. i 2. članka 5. važećeg Zakona, radi nomotehničkog usklađivanja sa Zakonom o izmjenama Zakona o pravima i dužnostima zastupnika u Hrvatskom saboru (Narodne novine, broj 12/2012), kojim je ukinuta zastupnička mirovina.

Uz članak 2.

Ovom odredbom propisuje se da zastupnik nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti ima pravo povratka na rad, na poslove na kojima je radio prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove kod poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije početka obnašanja zastupničke dužnosti. Pri tome zastupnik, koji je prije obnašanja zastupničke dužnosti bio zaposlen u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima, kaznenim tijelima, stručnoj službi Hrvatskoga sabora, Uredu predsjednika Republike Hrvatske, stručnoj službi i uredima Vlade Republike Hrvatske, stručnoj službi Ustavnog suda Republike Hrvatske, stručnoj službi pučkog pravobranitelja, stručnoj službi pravobranitelja za djecu, stručnoj službi pravobranitelja za ravnopravnost spolova, stručnoj službi pravobranitelja za osobe s invaliditetom, Državnom uredu za reviziju i u drugim tijelima koja se osnivaju za obavljanje državne službe, tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnoj službi, izvanproračunskim fondovima, pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravnim osobama u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, ima pravo rasporeda, odnosno povratka na poslove koje je obavljao prije obnašanja zastupničke dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, bez provedbe javnog natječaja.

Sporazumom između zastupnika i čelnika tijela, odnosno osobe ovlaštene za zastupanje u ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, pobliže će se odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja tog prava. Zahtjev za raspored, odnosno povratak na rad zastupnik mora podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Isto tako, i zastupnik koji je bio u radnom odnosu na neodređeno vrijeme kod tzv. privatnoga poslodavca, također ima pravo povratka na rad, na poslove na kojima je radio prije obnašanja dužnosti ili na druge odgovarajuće poslove, s time da će se ugovorom između zastupnika i bivšeg poslodavca pobliže odrediti uvjeti i rokovi ostvarivanja tog prava. Zahtjev za povratak na rad zastupnik mora podnijeti najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti.

Uz članak 3.

Ovom odredbom se propisuje da Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

**ODREDBA ZAKONA O PRAVIMA I DUŽNOSTIMA ZASTUPNIKA U
HRVATSKOM SABORU KOJA SE MIJENJA (Narodne novine, broj 55/2000,
107/2001, 86/2009, 91/2010, 49/2011 i 12/2012)**

Članak 5.

Zastupnik nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ispunjavanja uvjeta za zastupničku mirovinu ili starosnu mirovinu prema općim propisima ima, za vrijeme od šest mjeseci od dana prestanka obnašanja zastupničke dužnosti, pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje zastupnik, odnosno zastupnik kao dužnosnik u Hrvatskom državnom saboru na istoj dužnosti, a sljedećih šest mjeseci pravo na 50% te naknade.

Zastupnik kojem nakon prestanka obnašanja zastupničke dužnosti do ostvarivanja prava na zastupničku mirovinu ili starosnu mirovinu prema općim propisima nedostaje manje od godinu dana, ima pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje zastupnik na istoj zastupničkoj dužnosti do ostvarivanja prava na mirovinu, ali ne dulje od godinu dana.